**[Company Name]**



**Use Case Specification**

**RF011 - Gerenciar Competências (Portfólio)**

**Project**

**GTI-Competências**

# Information about document

## Changes

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Version** | **Change** | **Author** | **Date** |
| 0.1 | Criação | Aislan Fernandes | 29/07/2020 |

## Goals

This document outlines the use case “RF011 - Gerenciar Competências (Portfólio)”, belonging to the “GTI-Competências” system.

## References

For a better understanding of this document, it is advisable to read the following document:

1. <REFER\_ANY\_EXISTING\_DOCUMENT.PDF>

# Use case: RF011 - Gerenciar Competências (Portfólio)

## Purpose

## Actors

|  |  |
| --- | --- |
| **Actor** | **Description** |
| lider | Líder de Pessoas |
| usuarioNA | Usuario Não-Autenticado |

## Preconditions

|  |  |
| --- | --- |
| **Id** | **Precondition** |
| 1 | Líder de Pessoas está autenticado no sistema e tem permissão para gerenciar competências (portfólio). |

## Flows

### Basic Flow

1. Líder de Pessoas acessa a funcionalidade de gestão de competências (portfólio) a partir do menu inicial af[4]

2. System exibe a listagem dos competências (portfólio) cadastrados com opções de 'Novo', 'Editar', 'Excluir' e 'Ajuda'

3. Líder de Pessoas clica na opção 'Novo' para criar um nova Competência (portfólio) af[1,2,3]

4. System apresenta o formulário para cadastro e alteração de competêcias (portfólio)

5. Líder de Pessoas seleciona no campo 'Tipo de Competência' a opção comportamental af[5]

6. System apresenta o campo 'Tipo de Competência' preenchido corretamente

7. Líder de Pessoas preenche o campo 'Nome' com o nome da competência

8. System apresenta o campo 'Nome' preenchido corretamente

9. Líder de Pessoas preenche o campo 'Descrição' com a descrição da competência

10. System apresenta o campo 'Descrição' preenchido corretamente

11. Líder de Pessoas indica Não no campo 'Níveis estão modificados para esta competência' af[6]

12. System apresenta o campo 'Níveis estão modificados para esta competência' preenchido corretamente

17. Líder de Pessoas clica na opção 'Salvar'

18. System realiza a ação conforme a opção selecionada pelo usuário e
retorna feedback correspondente ef[1,2,3]

### Alternative Flows

AF[1] – Editar competêcias (portfólio) Existente

1. Líder de Pessoas seleciona um competêcias (portfólio) da listagem

2. System destaca o competêcias (portfólio) selecionado na listagem

3. Líder de Pessoas clica na opção 'Editar' para modificar o competêcias (portfólio) selecionado bs 4

AF[2] – Confirmar Exclusão do competêcias (portfólio)

1. Líder de Pessoas seleciona um competêcias (portfólio) da listagem

2. System destaca o competêcias (portfólio) selecionado na listagem

3. Líder de Pessoas clica na opção 'Excluir' para excluir o competêcias (portfólio) selecionado

4. System solicita confirmação de exclusão mostrando o nome da Competência (portfólio)

5. Líder de Pessoas confirma a exclusão da Competência (portfólio)

6. System exibe a listagem dos competências (portfólio) sem o competêcias (portfólio) excluído

AF[3] – Negar Exclusão do competêcias (portfólio)

1. Líder de Pessoas seleciona um competêcias (portfólio) da listagem

2. System destaca o competêcias (portfólio) selecionado na listagem

3. Líder de Pessoas clica na opção 'Excluir' para excluir o competêcias (portfólio) selecionado

4. System solicita confirmação de exclusão mostrando o nome da Competência (portfólio)

5. Líder de Pessoas não confirma a exclusão da Competência (portfólio)

6. System exibe a listagem dos competências (portfólio) com o competêcias (portfólio) excluído

AF[4] – Modo de visualização para usuários não-autenticados

1. Usuario Não-Autenticado acessa a funcionalidade de gestão de competências (portfólio) a partir do menu inicial

2. System exibe a listagem dos competências (portfólio) cadastrados apenas para visualização com a opção 'Ajuda'

AF[5] – Cadastro ou edição de competência técnica

1. Líder de Pessoas seleciona no campo 'Tipo de Competência' a opção técnica bs 6

AF[6] – Modificação dos níveis de competência padrão

1. Líder de Pessoas indica Sim no campo 'Níveis estão modificados para esta competência'

2. System apresenta o campo 'Níveis estão modificados para esta competência' preenchido corretamente

3. Líder de Pessoas preenche os dados na tabela do campo 'Níveis da Competência' com os novos nome, valor e descrição dos níveis de competência

4. System apresenta a tabela no campo 'Níveis da Competência' preenchida corretamente

17. Líder de Pessoas clica na opção 'Salvar' bs 18

### Exception Flows

EF[1] – Falha ao Salvar a nova Competência (portfólio)

1. System exibe uma mensagem de erro ao tentar salvar a nova Competência (portfólio), informando o campo ou a validação que falhou

EF[2] – Erro ao Editar Competência (portfólio)

1. System exibe uma mensagem de erro ao tentar editar a Competência (portfólio), informando o campo ou a validação que falhou

EF[3] – Falha na Exclusão da Competência (portfólio)

1. System exibe uma mensagem de erro ao tentar excluir a Competência (portfólio)

## Postconditions

|  |  |
| --- | --- |
| **Id** | **Precondition** |
| 1 | A gestão de competências (portfólio) é realizada com sucesso. |

# Attachments